

 Kunaev University	УНИВЕРСИТЕТ КУНАЕВА	КЧ УК 23-03	Издание: первое
	КОДЕКС ЧЕСТИ СОТРУДНИКА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА КУНЕВА		Страница 1 из 7

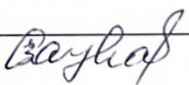
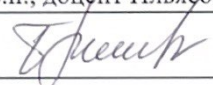


УТВЕРЖДАЮ
Ректор Университета Кунаева
д.ю.н., профессор

Жалаири Ө.Ш.

«04» 09 2023 г.

КОДЕКС ЧЕСТИ СОТРУДНИКА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА КУНЕВА

Копия	Код	Издание	Разработал:	Согласовала:
	КЧ УК 23-03	первое	Начальник ОК: Сауранбай З. К.	Представитель руководства по качеству, Проректор по учебно- методической работе и академической мобильности: к.ю.н., доцент Ильясова Б. К.
				

г.Алматы, 2023 г.

	УНИВЕРСИТЕТ КУНАЕВА	КЧ УК 23-03	Издание: первое
	КОДЕКС ЧЕСТИ СОТРУДНИКА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА КУНЕВА		Страница 2 из 7

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения
2. Принципы и ценности
3. Этика сотрудника и преподавателя
4. Ответственность за нарушение норм Кодекса чести

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий Кодекс чести определяет основные стандарты поведения и делового общения сотрудников и преподавателей Университета Кунаева (далее УК).

1.2 Кодекс чести направлен на создание благоприятного морально-психологического климата в Университете.

1.3 Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса – укрепление культуры Университета, повышение авторитета сотрудников и преподавателей УК.

1.4 Каждый сотрудник и преподаватель УК, неукоснительно соблюдая нормы данного Кодекса чести, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.

2. ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ

Деятельность Университета основывается на следующих принципах:

Университет Кунаева – Вуз с богатыми традициями, многолетним опытом учебной и научной работы - осуществляет подготовку высококвалифицированных кадров.

Университет Кунаева – устремленный в будущее Университет, продолжает вносить свой весомый вклад в процесс подготовки конкурентоспособных и высококвалифицированных специалистов в различные сферы национальной экономики.

Университет Кунаева – ценит и уважает своих сотрудников и профессорско-преподавательский состав и всегда действует в соответствии с самыми высокими этическими стандартами.

Университет Кунаева - нетерпим к любым проявлениям коррупции и взяточничества.

 Kunaev University	УНИВЕРСИТЕТ КУНАЕВА	КЧ УК 23-03	Издание: первое
	КОДЕКС ЧЕСТИ СОТРУДНИКА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА КУНЕВА		Страница 3 из 7

Университет Кунаева – провозглашает академическую свободу и ответственность, сохраняет и развивает традиции Университета, национальные и общечеловеческие ценности.

Дух Университет Кунаева – в единстве. Креативность, сопричастность и партнерство преподавателей, сотрудников, студентов и выпускников Университета.

3. ЭТИКА СОТРУДНИКА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА

3.1 Преподаватели и сотрудники УК обязаны:

3.1.1 С честью и достоинством поддерживать статус Университета, своим трудом оправдывая высокое звание сотрудника и преподавателя УК, являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности.

3.1.2 Разделять Миссию Университета и в профессиональной деятельности соотносить свою миссию.

3.1.3 В полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных Университетом целей и задач, быть причастным к результатам деятельности Университета.

3.1.4 Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

3.1.5 Противостоять коррупции (мошенничество, взяточничество, коррупционное поведение, злоупотребление служебным положением и др.) и действиям, сопряженным с коррупцией или создающих условия для коррупции как угрозы подрыва высокой репутации и рейтинга Университета в реализации его Миссии и Стратегии.

3.1.6 Контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения, одинаково корректно обращаться с коллегами, руководством независимо от их служебного или социального положения.

3.1.5 Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.

3.1.6 Служить для студентов личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему Университету, его традициям, истории.

 Kunaev University	УНИВЕРСИТЕТ КУНАЕВА	КЧ УК 23-03	Издание: первое
	КОДЕКС ЧЕСТИ СОТРУДНИКА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА КУНЕВА		Страница 4 из 7

3.1.7 Дорожить деловой репутацией Университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет.

3.2 Сотрудники и преподаватели Университета не должны

3.2.1 Унижать достоинство коллег и студентов, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.

3.2.2 Обсуждать при студентах личную жизнь коллег или их недостатки.

3.2.3 Появляться в нетрезвом виде и употреблять в Университете алкогольные напитки, курить в неотведенных для этого местах.

3.2.4 Принимать от студентов подарки или денежное вознаграждение.

3.2.5 Распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию.

3.2.6 Опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины.

3.2.7 Проявлять грубость и невнимание при выполнении своих служебных обязанностей.

3.2.8 Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.

3.2.9 Распространять недостоверную информацию о решениях администрации Университета и деятельности его подразделений.

3.3 Отношения между руководителями и подчиненными

3.3.1 Руководитель должен

- своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для подчиненных;
- базировать нормы и принципы своего поведения на основных правилах культуры и этики делового общения;
- не ущемлять достоинства, самоуважения и личного статуса подчиненных;
- уметь признавать перед подчиненными собственные ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес;
- создавать доброжелательную и деловую обстановку в коллективе.

 Kunaev University	УНИВЕРСИТЕТ КУНАЕВА	КЧ УК 23-03	Издание: первое
	КОДЕКС ЧЕСТИ СОТРУДНИКА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА КУНЕВА		Страница 5 из 7

3.3.2 Подчиненный должен

- строго соблюдать трудовую дисциплину;
- своевременно информировать непосредственного руководителя о причинах отсутствия (если в течение определенного времени приходится отсутствовать на рабочем месте);
- не отвечать в присутствии коллег на некорректное поведение руководителя;
- знать в лицо и по имени-отчеству руководителей Университета;
- при встрече в коридоре или на открытой территории с руководителем здороваться первым;
- входя в помещение, здороваться с присутствующими первым.

3.3.3 Отношения с коллегами

- уважительно относиться друг к другу;
- обязательно извиняться при некорректном поведении (поступке);
- воздерживаться от критики коллег, подчиненных, руководителя в присутствии других сотрудников;
- негативно относиться к слухам, препятствовать их распространению;
- обращаться к руководителям, коллегам, подчиненным и студентам на «Вы»;
- в рабочее время заниматься только делами, связанными с выполнением непосредственных служебных обязанностей;
- не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию;
- помогать коллегам в работе, делиться знаниями и опытом.

3.3.4 Отношения в рамках учебного процесса, исследовательской и экспертной деятельности

- относиться к работе как к главной профессиональной обязанности, служить примером для студентов;
- быть компетентным, постоянно поддерживая высокий уровень научно-педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки учащихся;
- отдавать свои силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений Университета;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства.

 Kunaev University	УНИВЕРСИТЕТ КУНАЕВА	КЧ УК 23-03	Издание: первое
	КОДЕКС ЧЕСТИ СОТРУДНИКА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА КУНЕВА		Страница 6 из 7

3.3.5 Проведение собраний и совещаний

- приходить на собрания и совещания вовремя;
- заранее знакомиться с повесткой дня и иметь с собой все необходимые материалы;
- перед началом собрания или совещания отключать мобильный телефон;
- негромко извиниться при выходе и возвращении в зал во время заседания;
- не использовать трибуну собрания для решения личных проблем;
- строго следовать регламенту собрания.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА ЧЕСТИ

4.1 Сотрудник и ППС УК обязаны знать и соблюдать настоящий Кодекс чести. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтического поведения.

4.2 Нарушение Кодекса чести рассматривается на заседании Ученого совета.

4.3 В случае грубого и неоднократного нарушения Кодекса чести, несовместимого с поведением сотрудника или преподавателя, ректор имеет право расторгнуть заключенный трудовой договор.

5. Заключительные положения

5.1 Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям руководства, сотрудников и ППС УК.

5.2 Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми сотрудниками и преподавателями Университета.